

クラウドワーカーを活用した 営業体制の構築方法

営業活動と経営における日々の悩み

人件費や固定費が
利益率を圧迫している...



正社員を採用しても
すぐに辞めてしまう...



慢性的な人材不足を
解決したい...



リモートワークの
始め方がわからない...



リスクを抑える経営には固定費の削減とコア業務に集中できる体制が必要不可欠

人材費や採用コスト等の
固定費がかさんでしまうと...



経営の成長や利益の伸びが鈍化

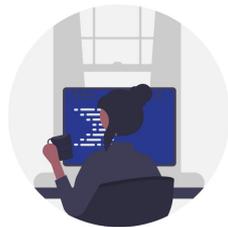
早期に『固定費の変動費化』を行い
正社員はコア業務に集中



売上を伸ばしながら
利益体質の会社を作ることができる

クラウドワーカーを活用することで固定費を変動費化することが可能

クラウドワーカーとは？



リモートで業務を受託する
働き手のこと

☑ 行動量に応じて報酬を決定できる

☑ 変動費が増加し固定費を削減できる

☑ 教育コストを削減できるケースも多い

※出産や育児などの事情でフルタイムが厳しいという方が多数存在
高いスキルを保有している方も多い

☑ 必要な場合にのみ仕事を依頼できる

※単価報酬とすることで契約期間を設定しない選択もある

クラウドワーカーを活用することで、会社のリモート化はもちろん
営業コストを削減しながら利益を最大化する経営を実現可能

正社員とクラウドワーカーの業務負担を分担するステップ

現状

正社員

全ての業務



ルーティン業務が
正社員の“リソースを圧迫”

クラウドワーカーを活用

正社員

本質的なコア業務



クラウドワーカー

リモート対応可能なルーティン業務



重要な業務を型化+仕組み化

正社員

さらに本質的なコア業務



クラウドワーカー

リモート対応可能なルーティン業務

+

コア業務の一部
(ルーティンでない重要な業務)



株式会社アイドマ・ホールディングスの営業支援サービス

1. 仕組み化と自動化の双方を実現

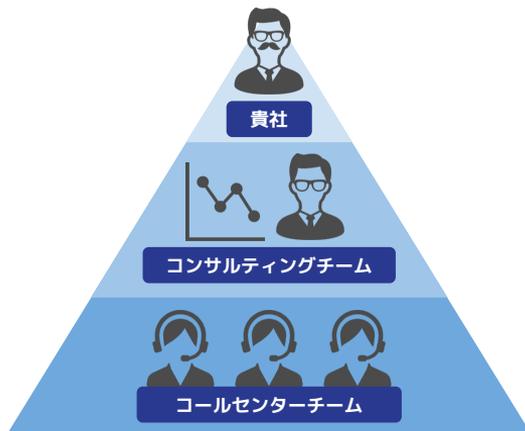
1名採用するより
安いコストで

1名分



=

仕組み化



- 全体の営業やマーケティング戦略を立案するコンサルティング
- 5~6名のコールセンターメンバーによるアプローチを行い『営業を仕組み化』

×

自動化



マンパワー
ゼロ

オンライン
セールスツール

マーケティング
オートメーションツール

SFA
(セールスフォース
オートメーション)

自動アプローチシステム
(電話/メール/FAX/DM/手紙)

国内最大級 法人データベース

格納営業リスト
680万件

- ターゲット別でアプローチした結果やお断り情報を総合的に分析
- 『データ構築』と『法人営業研修や営業管理ノウハウ』を提供し『営業を自動化』

株式会社アイドマ・ホールディングスの営業支援サービス

2.正社員を雇用する際の約半分のコストで導入可能

自社で雇用する場合



社員1人あたり
約**500万円**

[内訳]※

- ・採用経費:100万円
- ・給料報酬:300万円
- ・側面経費:100万円

※マイナビ：2021年企業の採用状況データ参照

☑教育コスト

☑労務トラブル

☑成果不明

☑退職リスク

賃金
上昇

売り手
市場

雇用
リスク

弊社営業支援サービスの場合



社員約**0.5人分**のコスト

[内訳]※

- ・コンサルティング担当：2~3名
- ・マーケティング担当：6名程度

☑約8名の実行チーム

☑採用するより安い

☑パフォーマンスが高い

☑雇用リスクなし

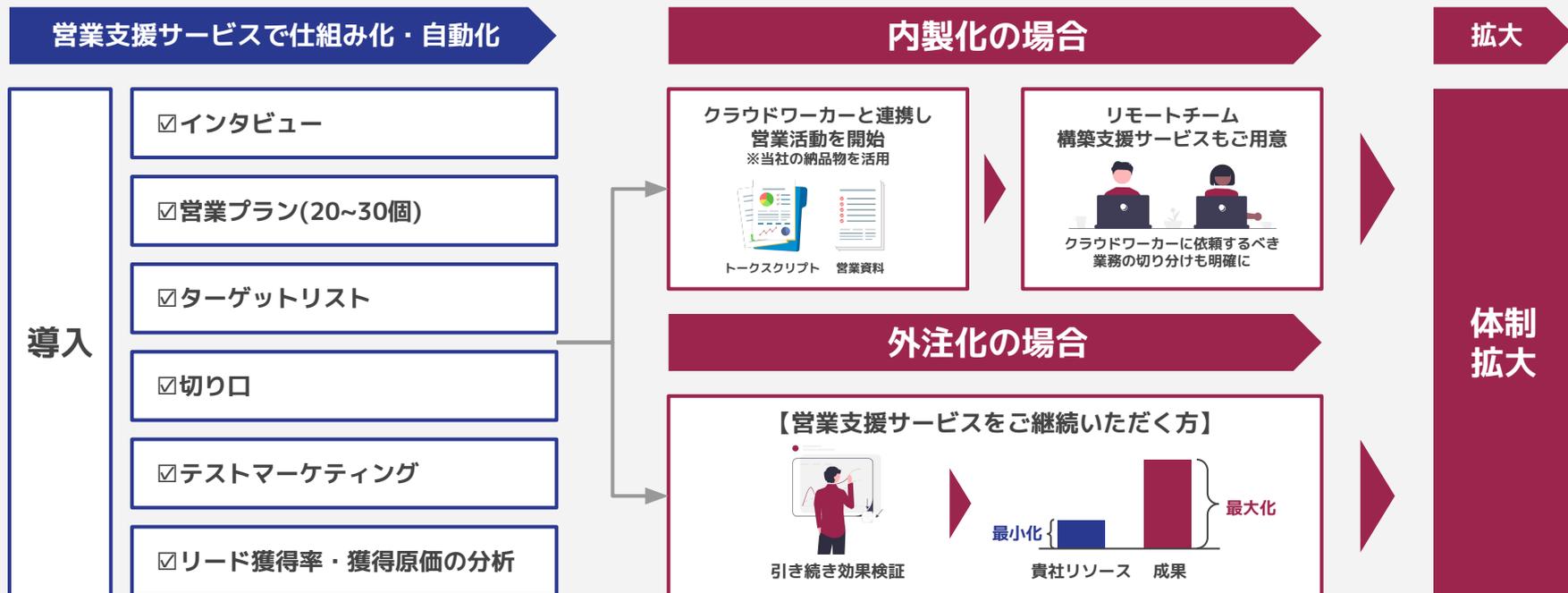
☑既存社員の生産性向上

コンサルタント・ディレクター・コールスタッフなどのクラウドワーカー
合計8名が貴社専任チームとして稼働します。

株式会社アイドマ・ホールディングスの営業支援サービス

3. 仕組み構築後「内製化」「外注化」の双方から選択可能

営業に関する全てのデータを貴社に納品するため
そのデータを活かした戦略を貴社側で選んでいただけるのがメリット



営業以外の業務や組織化も効率化するリモートチーム構築支援サービス

1.コンサルタントがリモートワークの運用フローを構築

1,500社以上の導入を支援してきたコンサルタントが、企業様の課題や現状をヒアリングします。業務マトリクス図を活用し『クラウドワーカーに依頼するべき業務』『自社の担当者様が行うべきコア業務』を切り分けます。

2.mama works(ママワークス)で採用し放題

mama works(ママワークス)は、30万人以上のクラウドワーカーが登録している求人プラットフォームです。ママワークスは採用し放題であり、求人内容もアイドマ・ホールディングスが作成するため、企業様のご負担を限りなく軽減できます。

3.meet inで採用から運用まで実行し放題

リモート会議ツールである『meet in』を活用し『社内会議・採用面接・細かな運用まで』全てオンライン完結。ログイン不要・ダウンロード不要となっているため、ご担当者様もすぐに使いこなせます。なお『meet in』は無償でご提供していることも特徴の1つです。

営業支援サービス及びリモートチームを活用した営業体制の構築で実現できる未来

1

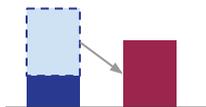
利益体質の会社を作ることができる

ルーティン業務を依頼

固定費を変動費化



クラウドワーカー



固定費 変動費

正社員がコア業務に集中できて
『商談の受注率の向上』
『利益をより多く会社に残す』ことが可能

2

採用難を解決できる

ママワークスから採用し放題



ママワークス
(30万人以上登録)



採用難を解決

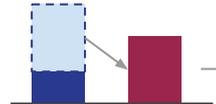
自社の求める人材やレベルの高い
人材のみが揃っているため
採用難をすぐに解決可能

3

従業員満足度の向上にも繋がる

リソース圧迫を解消

快適な社内環境に



従業員 クラウド
ワーカー



従業員

『働きやすくストレスのない会社』
を作ることが可能

サービスを導入いただいたお客様の声

「持たない経営」実現のため 営業活動をアウトソース化



社員を持たない経営を実現するため、**新規営業に向けてアウトソースするパートナー**を探していた。



「Sales Platform」を導入し、営業活動のアウトソーシング化を実現。**見込み客33件、他多くの資料請求を受け、新規顧客とのつながり**を得ることに成功した。

優秀な人材の確保により 生産性が飛躍的に向上



業務量が社員を圧迫し生産性が向上しないだけでなく、**コストも多くかかっていた...**



元々社員が行っていた業務の一部を切り分けて発注することで、**これまでの3分の1程度にコストを抑えることができた。**“専門知識を持つ経験者からの意見”も頂けて本当に有難い。

サービスを導入いただいたお客様の声

在宅ワーカーの活用により 継続的な発注や生産性の向上を実感



クラウドソーシングサービスの利用経験はあるが、**イメージ**を事細かに伝えないと**理想的な結果が得られず**、発注が大変だった...

本格的にサービスを活用してから1年半。辞めた方はほぼおらず、**継続的に働いてもらえるため**、**生産性の向上**も大きく感じている。

在宅ママディレクターを起用した 新しい社内体制により品質・スピードが向上



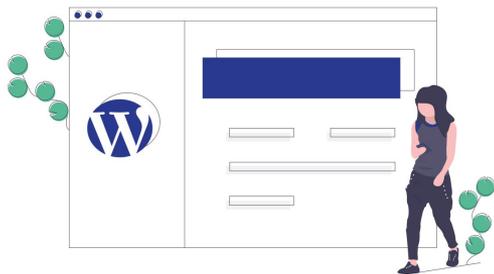
入社して働いてくれていたママさんが、**子育ての関係で急遽**入社できない状況が増加し、社内体制に課題を感じていた..

在宅勤務にして業務を切り分けて稼働してもらうことで、会社にとってもママさんにとっても**効率的な働き方**に変化し、その分**品質・スピードが向上**した！

サービスの導入実績

【セールスプラットフォーム】

クラウドワーカーを活用して
営業を自動化&仕組み化



約8,000社の企業様に
導入されています

【リモートチーム構築支援サービス】



のべ1,500社以上の企業様に
導入されています

クラウドワーカーの活用で利益を最大化しましょう

**クラウドワーカーを活用することで
固定費や必要十分以上のコストを削減し
利益を最大化することが可能です**

株式会社アイドマ・ホールディングスでは無料相談をご用意しておりますので
まずはお気軽に無料相談からご利用ください。



株式会社 アイドマ・ホールディングス

所在地：〒171-0022 東京都豊島区南池袋2-25-5 藤久ビル東5号館 4F

TEL：03-5985-8290 FAX：03-5985-8291